

SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 27 DÉCEMBRE 2022

UN·E TECHNICIEN·NE ÉNERGÉTIQUE BÂTIMENTS temps complet • contractuel.le

Ville internet @@, labellisée Petites villes de demain et Terres de Jeux 2024, Saint-Sulpice-la-Pointe est une commune tarnaise en forte croissance de 9 600 habitants à mi-chemin entre Toulouse et Albi.

S'inscrivant dans une démarche de sobriété énergétique et de développement durable, Saint-Sulpice-la-Pointe a lancé des chantiers visant à réduire sa consommation d'énergie en s'appuyant entre autres sur la digitalisation de ses équipements.

Le/la technicien.ne énergétique accompagne la Collectivité à atteindre des objectifs du décret Éco-énergie tertiaire qui impose une réduction progressive de la consommation d'énergie dans les bâtiments à usage tertiaire afin de lutter contre le changement climatique.

Rattaché.e au directeur du service « Patrimoine », il-elle intervient sur le chauffage, la climatisation, l'électricité et l'eau. Il-elle aura la charge d'identifier des gisements d'économies dans le domaine des fluides énergétiques et de l'eau, participer à leur mise en œuvre de manière efficiente.

En intégrant une organisation agile, il-elle aura l'opportunité d'intervenir sur l'ensemble des périmètres du service en fonction de son évolution et de ses compétences.



Missions et activités

Étude d'opportunité de rationalisation de la consommation de fluides et d'eau

- Piloter ou réaliser des diagnostics
- Rédiger des propositions opérationnelles

Suivi et pilotage des consommations

- Suivre l'ensemble des données de consommations
- Régler et paramétrer les systèmes et IoT qui équipent les bâtiments communaux
- Intervenir en cas de dysfonctionnement du système de chauffage/ECS/climatisation des bâtiments communaux et mettre en place les actions correctives adaptées
- Concevoir et tenir les tableaux de bord de suivi de facturation et sous-comptage
- Contrôler les volumes de consommation facturés
- Identifier les surconsommations et proposer des solutions correctives

- Surveiller les températures de consignes, le fonctionnement des intermittences (ralentis de nuit, vacances) et les rendements des installations de production chauffage et ECS
- Fixer et suivre les seuils d'alertes de consommations et proposer des actions correctives puis préventives au responsable de service

Communication interne et externe

- Concevoir et suivre des documents de reporting à des fins de communications interne ou externe
- Contrôler et fiabiliser l'information
- Communiquer et animer les projets portés en matière d'économie d'énergie auprès des agents de la Collectivité
- Mettre en place et animer des groupes de travail avec les usagers au niveau de chaque bâtiment pour identifier ensemble les actions à mener pour réduire les consommations

SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 27 DÉCEMBRE 2022

UN·E TECHNICIEN·NE ÉNERGÉTIQUE BÂTIMENTS temps complet • contractuel.le

Savoirs-faire

- Connaissances théoriques et pratiques dans le domaine de l'efficacité énergétique et du bâtiment notamment sur la régulation, comportement thermique de bâtiments publics ou tertiaires.
- Connaissances techniques en énergétique/ chauffage, ventilation, système de pilotage des installations de chauffage
- Connaissance des enjeux, de l'évolution et du cadre réglementaire des politiques de maîtrise de l'énergie.
- Culture des IoT et nouvelles technologies
- Techniques de gestion et d'animation de projet
- Techniques de diagnostic
- Maîtrise des outils bureautiques courants et des bases de données
- Pratique des statistiques

Savoir être

- Qualités d'analyse et de planification
- Bonne combinaison entre intelligence conceptuelle et qualités opérationnelles afin de passer de l'idée à l'action
- Bonne expression écrite et orale
- Esprit de synthèse et esprit d'équipe
- Qualités pédagogiques et relationnelles

Profil

- Poste ouvert aux jeunes diplômés
- Permis B

Rémunération et conditions de travail

- Recrutement contractuel – Cadre d'emploi adjoints techniques ou techniciens
- Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + Titres restaurants



Date limite de candidature : 20/01/2023

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à :
Monsieur le Maire • Pôle Ressources Humaines
Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-La-Pointe

Renseignements • Pôle Ressources Humaines • Tél. : 05 63 40 26 26
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr