

SAINT SUL' RECRUTE



APPEL À CANDIDATURE INTERNE / EXTERNE PUBLIÉE LE 18/10/2023

UN.E RESPONSABLE PATRIMOINE à temps complet



CHARTRE DU BIEN
travailler
ensemble

Missions et activités

Petite ville de demain de l'aire urbaine de Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe est une ville tarnaise tendant aux 10 000 habitants labellisée Ville internet @@@@, Ville fleurie et Terres de Jeux 2024.

Caractérisée par sa dynamique démographique et économique, son offre culturelle ainsi qu'une très bonne desserte vers Albi et Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe propose à ses habitants des équipements de qualité et un environnement préservé.

Pour renforcer son équipe de 200 agents engagés dans une démarche de co-construction du bien travailler ensemble, la Mairie de Saint-Sulpice-la-Pointe recrute un.e responsable pour son service Patrimoine.

Rattaché.e au Directeur du pôle Aménagement et Cadre de vie, au sein du Centre technique municipal, le/la Responsable du service Patrimoine pilote les services maintenance des bâtiments, entretien de bâtiment, festivités et sécurité des ERP.

Il/Elle propose et met en œuvre les programmes de travaux, veille au maintien des conditions optimales d'utilisation du patrimoine bâti de la collectivité, composé de plus de 45 bâtiments. Il/Elle organise et coordonne aux plans technique, administratif et financier, l'exécution des travaux dans les meilleures conditions de délais et de coûts.

Il/Elle assure la coordination avec les services du Pôle et la transversalité avec l'ensemble des services de la collectivité, notamment ceux en charge de l'organisation des manifestations.

Il/Elle gère, enfin, l'ensemble des installations énergétiques de la commune, piloté informatiquement.

- Diagnostiquer, recenser et prioriser les besoins de travaux et le niveau de compétence nécessaire à l'intervention,
- Établir et suivre la planification des travaux et des agents du service y compris le traitement des Demandes d'Interventions Techniques sur le logiciel métier ATAL,
- Piloter l'organisation et le fonctionnement du service Patrimoine et en assurer le management opérationnel et hiérarchique (environ 30 agents),
- Anticiper les dysfonctionnements et réagir rapidement en cas d'imprévu,
- Appliquer les règles de sécurité collectives et individuelles dans le cadre de l'utilisation des matériels, outils et produits,
- Comprendre les besoins et proposer des solutions cohérentes d'urgence puis de réparation pérenne,
- Rendre compte de son activité et savoir alerter,
- Préparer les documents techniques nécessaires à la mise en concurrence et à l'attribution de marchés publics (devis, cahier des charges, analyse des offres),
- Piloter les outils de suivi des équipements de production de chaud et de froid dans les bâtiments, en lien avec les prestataires de services,
- Développer et suivre la sécurisation des accès des bâtiments,
- Élaborer le budget du service Patrimoine en collaboration avec le Directeur de Pôle, les autres services et les élus concernés,
- Organiser et piloter des réunions de projets,
- Être acteur.rice de la sobriété énergétique des bâtiments et mener à bien la stratégie d'optimisation énergétique de la collectivité

SAINT SUL' RECRUTE



APPEL À CANDIDATURE INTERNE / EXTERNE PUBLIÉE LE 18/10/2023

UN.E RESPONSABLE PATRIMOINE à temps complet

Qualifications

- Savoir général et/ou technique dans le bâtiment TCE
- Techniques d'organisation et de planification
- Aptitude et expérience du management d'agents ou d'équipe.
- Connaissance des matériaux et des matériels
- Environnement administratif et institutionnel des collectivités
- Connaissance des Règles d'hygiène et de sécurité du bâtiment.
- Maîtrise de l'outils informatique (la connaissance d'ATAL serait un plus) et des moyens de communication

Qualités requises

- **Prioriser les demandes ou les besoins**
- **Savoir faire preuve de fermeté**
- **Réactivité**
- **Sens du relationnel et savoir être**
- **Comprendre et appliquer les réglementations et/ou directives de sa hiérarchie**
- **Méthode, rigueur, diplomatie et discrétion**

Cadre d'emploi

Techniciens

Titulaire ou contractuel (à défaut de recrutement)

Rémunération statutaire + régime indemnitaire
+ titres restaurant + Participation prévoyance



DATE LIMITE DE CANDIDATURE : LE 19/11/2023

Merci d'adresser lettre de motivation,
CV et dernier arrêté de situation administrative à :

Monsieur le Maire

Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-La-Pointe

Renseignements :

Service Relations humaines • Tél. : 05 63 40 26 26
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr