

# SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 25 AOÛT 2022

## UN•E CHARGÉ•E DE MISSION TRANSITION NUMÉRIQUE

Ville internet @@, labellisée Petites villes de demain et Terres de Jeux 2024, Saint-Sulpice-la-Pointe est une commune tarnaise en forte croissance de 9 600 habitants à mi-chemin entre Toulouse et Albi.

Dans une démarche d'amélioration continue, la Commune porte un projet de e-administration ambitieux à travers un catalogue de service numérique riche et des projets transverses innovants.

Afin d'accompagner ses 180 agents au quotidien dans leur usages numériques et le déploiement de nouveaux outils, la Collectivité cherche son-sa volontaire territorial en administration.

**Le volontaire territorial en administration (VTA) s'adresse à un jeune diplômé (à partir de bac + 2) qui souhaite renforcer ses compétences en ingénierie de projet et travailler dans une collectivité territoriale rurale sur une mission de 12 mois.**

Il-elle a le goût du challenge et sait fédérer autour d'un projet commun la centaine d'utilisateurs informatiques aux profils métiers différents (administratif, technique, animation périscolaire, enseignement, élus, décideurs...).

Au sein du service transformation numérique, il-elle assure le suivi du déploiement du projet de e-administration et met en œuvre l'interopérabilité du système d'information.



### Missions et activités

#### Gestion de projets numériques

- Pilotage des projets numériques « métiers »
- Suivi budgétaire et financier
- Suivi des demandes de subventions
- Reporting et coordination des équipes projet

#### Urbanisation du système d'information

- Propose les solutions techniques et organisationnelles à l'interopérabilité des différents SI
- Réalise l'étude de faisabilité technique et financière
- Suit les implémentations et évolutions correspondantes

#### Accompagnement du changement

- Anime et coordonne les acteurs du SI
- Forme les utilisateurs aux outils transverses
- Favorise la culture numérique par la mise en place d'actions ciblées
- Communique et anime le dispositif « Label Ville Internet »

#### Pilotage des projets métiers

- Recenser les besoins des utilisateurs, assurer le suivi et proposer des arbitrages.
- Définir et gérer les ressources humaines et financières.
- Réaliser les tableaux de bord de suivi de l'exploitation
- Garantir le bon respect des cahiers des charges.

#### Support et assistance aux utilisateurs et fonctions transversales

- Apporter un support technique et une assistance aux utilisateurs.
- Définir l'ensemble des moyens de communication interne nécessaires à la mise en place de nouveaux projets SI.
- Promouvoir et faciliter les usages numériques

# SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 25 AOÛT 2022

## UN•E CHARGÉ•E DE MISSION TRANSITION NUMÉRIQUE

### Savoirs-faire

- Connaissance large des systèmes d'information
- Connaissance des applications et des technologies utilisées dans la Collectivité, des principaux langages informatiques et systèmes d'exploitation
- Maîtrise des normes de sécurité et de l'actualité des risques mondiaux en matière de sécurité
- Bonne connaissance du marché de la sous-traitance : éditeurs, SSII, cabinets de conseil et gestion de la relation avec la sous-traitance
- Bonne maîtrise des méthodologies de gestion multi projets
- Bonne maîtrise de l'environnement office 365

### Savoir être

- Sens de l'innovation
- Qualités relationnelles et sens de l'écoute dans ses rapports fonctionnels et hiérarchiques
- Capacité à négocier avec les collaborateurs et les prestataires (obtenir le produit ou le service offrant le meilleur rapport qualité/prix pour la collectivité)
- Bonnes compétences rédactionnelles (formalisation de clauses contractuelles, présentation à la direction générale des évolutions nécessaires, animation de réunion, création de supports pédagogiques...)
- Pédagogie car il/elle doit être capable d'expliquer les changements liés à de nouveaux projets informatiques et accompagner les agents dans leur usage quel que soit leur niveau d'expertise.
- Bonne expression écrite et orale

### Rémunération et conditions de travail

- Recrutement contractuel en CDD 12 mois (contrat projet sur le dispositif VTA)
- Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + Titres restaurants
- Télétravail possible



**Date limite de candidature : 30/09/2022**

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à :  
Monsieur le Maire • Pôle Ressources Humaines  
Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-La-Pointe

Renseignements • Pôle Ressources Humaines • Tél. : 05 63 40 26 26  
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr