



## **RECRUTEMENT DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES**

S'appuyant sur la force de ses 240 agents, la Mairie de Saint-Sulpice-la-Pointe, a aujourd'hui besoin de renforcer son pôle technique. Directement rattaché-e au directeur général des services et membre du comité de direction de la collectivité, le-la Directeur-trice des Services Techniques dirige, coordonne et anime l'ensemble des services techniques en veillant notamment à la qualité et réactivité des prestations rendues et à l'optimisation du fonctionnement des équipes. Il-Elle porte également une attention particulière à la qualité de la relation citoyenne.

### **Missions et Activités:**

- Piloter, manager et animer les services du pôle :
  - Service aménagement (2 agents)
  - Accueil mutualisé (3 agents)
  - Moyens généraux (2 agents)
  - Sécurité publique ERP (2 agents)
  - Urbanisme (3 agents)
  - Centre technique municipal (39 agents)
- Mettre en œuvre des orientations stratégiques en matière de patrimoine et de cadre de vie de la collectivité
- Piloter des projets techniques de la collectivité

### **Fonctions :**

- Diriger les agents du service et les mobiliser autour des objectifs de la collectivité
- Conseiller et accompagner les Elus et la direction dans la prise de décision
- Coordonner le plan de charge de ses services en lien avec les objectifs de la collectivité
- Formaliser un projet de service pour assurer une meilleure efficacité de son action
- Elaborer et piloter un budget des services
- Proposer et piloter une stratégie globale d'entretien, de maintenance et de mise à niveau du patrimoine bâti et non bâti de la collectivité
- Proposer une programmation pluriannuelle d'investissement
- Développer les outils de pilotage
- Impulser une culture de performance d'achat
- S'assurer de la sécurité et de la santé du personnel et des usagers
- Participer à la politique de proximité de la collectivité en développant la relation citoyenne
- Superviser la mise en œuvre de projet bâtementaire ou d'aménagement en s'appuyant sur la cellule projet
- Accompagner et conseiller les chefs de projets sur le volet technique

- **Profil/ Formation :**

- Bonne maîtrise de la conduite de projets complexes
- Compétences en gestion administrative, budgétaire et marchés publics
- Expérience de management
- Maîtrise des techniques de managements d'équipes
- Connaissance des outils bureautiques
- Sens des responsabilités
- Patience, autotomie, créativité, dynamique, disponibilité, écoute
- Sens du relationnel, compréhension
- Sens du travail en équipe
- Organiser, polyvalence
- Connaissances du logiciel ATAL appréciées

**Qualités requises**

- Manager de talent
- Aptitude et goût prononcé pour le management, l'organisation et les relations partenariales
- Capacité à concevoir des outils de pilotage et de suivi
- Faculté de compréhension et d'analyse des enjeux d'un dossier ou d'une situation
- Capacité à faire émerger les choix possibles tenant compte du contexte, des enjeux et des objectifs
- Qualités rédactionnelles (notes, rapports, synthèses, bilans, ..)
- Capacité de réaction et sens des initiatives
- Fortes qualités relationnelles
- Maîtrise des règles de l'achat public

**Relations :**

- Equipe municipale
- Services de la collectivité
- Les partenaires institutionnels
- Les usagers
- Les fournisseurs, les entreprises

**Qualification :**

- Cadre d'emplois des Ingénieurs Territoriaux

**Merci d'adresser lettre de motivation**

Monsieur le Maire- Pôle Ressources Humaines  
Parc Georges Spénale  
81370 Saint-Sulpice-La-Pointe  
Mails : [marc.fischer@ville-saint-sulpice-81.fr](mailto:marc.fischer@ville-saint-sulpice-81.fr)  
[samia.haddou@ville-saint-sulpice-81.fr](mailto:samia.haddou@ville-saint-sulpice-81.fr)

**Renseignements :**

M. Marc FISCHER 05 63 40 22 93  
Pôle Ressources Humaines :05.63.40.26.26