

# SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 17/02/2022 • 1/3

## DIRECTEUR.TRICE DU PÔLE AMÉNAGEMENT ET CADRE DE VIE



### Qualités requises

À l'aise dans la vision stratégique, comme dans la gestion du quotidien, vous apportez de réelles compétences dans la conduite d'équipe où la coopération et la concertation sont un des leviers de la motivation.

Manager de talent, vous bâtissez un esprit collectif puissant.

Doté d'un fort leadership, vous saurez partager votre dynamisme et votre envie de faire.

Engagé et impliqué vous êtes de nature inspirant pour vos collaborateurs.

Votre rigueur, votre ouverture relationnelle, votre sens de l'écoute, du dialogue et de la négociation sont des aptitudes déterminantes pour étayer vos contributions au collectif de direction et à l'ensemble de vos équipes.

*Labellisée Petites villes de demain et Terres de Jeux 2024, Saint-Sulpice-la-Pointe est une commune tarnaise en forte croissance de 9 600 habitants à mi-chemin entre Toulouse et Albi. Soucieuse de préserver le cadre de vie, l'équipe municipale porte un projet ambitieux de développement maîtrisé, axé sur le renouvellement urbain et la transition énergétique.*

*Membre de l'équipe de direction, sous l'impulsion du Directeur général des services, le/la directeur.trice du pôle Aménagement et cadre de vie participe à la définition des projets de la collectivité et en assure le pilotage opérationnel. Il/elle détermine et met en œuvre la stratégie de la commune en matière de gestion du patrimoine et des espaces publics de la collectivité. Il/elle participe également à la planification urbaine et spatiale de la commune.*

*À la tête du Pôle, vous pilotez les services aménagement – urbanisme – foncier et les services techniques regroupant les services Cadre de vie et Patrimoine, soit 55 agents. Vous gérez également les relations avec le délégataire du service public de l'assainissement collectif.*

### Compétences et savoirs-faire

De formation supérieure dans le domaine technique (construction, génie civil, bâtiment), vous justifiez d'une expérience réussie en responsabilité d'un service technique ou d'un pôle technique d'une commune et/ou d'une intercommunalité.

Vous possédez une pratique dans le montage et la conduite de projets et vous avez une sensibilité aux sujets relatifs à la transition énergétique et au développement durable.

Vous maîtrisez les outils informatiques et les environnements de travail collaboratif.

De par votre compréhension rapide et globale des enjeux, vous êtes force de proposition pour éclairer et accompagner les réflexions prospectives initiées par la collectivité. Vous participez activement aux prises de décisions entrant de la stratégie déterminée par les élu-es.

# SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 17/02/2022 · 2/3

## Missions et activités

Le/la directeur.trice du pôle Aménagement et cadre de vie :

- Participe à la définition des projets de la collectivité par la traduction des orientations politiques en plans d'actions et/ou projets
- Pilote les études des projets de la collectivité, programme et planifie la réalisation de projets ou d'opérations, coordonne et contrôle l'exécution des projets et opérations et engage des actions correctives le cas échéant
- Établit des rapports de suivi et renseigne des indicateurs et tableaux de bord
- Met en œuvre les orientations stratégiques en matière de gestion du patrimoine et de l'espaces publics de la collectivité à partir d'un diagnostic de l'ensemble du patrimoine de la collectivité
- Conçoit un plan stratégique patrimonial de développement des infrastructures et des bâtiments (travaux neufs, construction, etc.) avec leurs équipements dans une approche en coût global
- Propose une programmation pluriannuelle d'investissement relative au patrimoine bâti, aux espaces verts, à la voirie, à la propreté urbaine, à l'aménagement de l'espace public, à l'éclairage public, à l'urbanisme, aux politiques publiques de développement, à même de garantir la sécurité, la solidité et la sûreté
- Pilote et met en œuvre la stratégie d'efficacité énergétique de la collectivité par la modernisation des installations et le déploiement des énergies renouvelables (photovoltaïque notamment)
- Suit la délégation de service public de l'assainissement et l'eau pluviale
- Participe à la planification urbaine et territoriale, et met en œuvre les principes du développement durable
- Planifie, suit et contrôle l'exécution et/ou la délégation des travaux d'aménagement urbain
- Assure le management du pôle et les évolutions en matière de richesses humaines
- Accompagne et structure les processus décisionnels
- Définit les missions, les objectifs et les résultats attendus par un ou des services
- Définit les besoins du système d'information et les indicateurs d'activités
- Pilote les sujets administratifs et financiers du pôle
- Supervise la rédaction des documents et des actes administratifs
- Participe à l'élaboration des cahiers des charges et pièces du marché public, analyse les propositions techniques et financières des fournisseurs et entreprises
- Planifie les besoins budgétaires et élabore un budget prévisionnel, suit et contrôle l'exécution du budget

# SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 17/02/2022 • 3/3

## Conditions de travail

- Lieu de travail : **Saint-Sulpice-la-Pointe (81)**
- **Temps complet**
- Rémunération indiciaire + RIFSEP
- Titres restaurant
- Comité d'œuvres sociales
- Participation prévoyance labellisée
- ARTT
- PC portable et téléphone professionnel

## Cadre d'emplois

**recrutement  
statutaire dans  
le cadre d'emploi  
des ingénieurs  
territoriaux, à défaut  
contractuel en CDD.**



*Merci d'adresser CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation administrative (le cas échéant) à :*

*Monsieur le Maire • Pôle Ressources Humaines  
Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-La-Pointe*

*Renseignements • Pôle Ressources Humaines*

*Tél. : 05 63 40 26 26*

*[recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr](mailto:recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr)*