

SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI • 1/3



CHEF.FE DE PROJET "PETITES VILLES DE DEMAIN"



Afin de concrétiser son projet de territoire, la commune de Saint-Sulpice-la-Pointe s'est inscrite dans le programme « Petites villes de demain » pour conforter son statut de territoire dynamique où il fait bon vivre.

La commune recrute donc son.sa cheffe de projet pour accompagner sa stratégie de revitalisation qui repose sur un projet global transverse visant le renforcement de l'attractivité de son centre-ville grâce à la requalification des espaces urbains, l'amélioration de la mobilité urbaine et inter-urbaine, le développement des ses équipements publics, la valorisation de son patrimoine historique et pour inscrire la commune dans les transitions énergétiques et écologiques.

Le programme « Petites villes de demain » constitue un outil de relance au service des territoires. Il doit permettre d'accélérer la transformation des petites villes pour répondre aux enjeux actuels et futurs, et en faire des territoires démonstrateurs des solutions inventées au niveau local contribuant aux objectifs de transition écologique, démographique, numérique et de développement.



Qualités requises

- Relationnelles, sens de l'écoute et discrétion
- Sens du travail en équipe et approche pluridisciplinaire
- Dynamisme, proactivité, pragmatisme et grande capacité d'adaptation
- Aptitude au processus collaboratif et à la négociation, capacité de mobilisation des acteurs et partenaires
- Force de propositions
- Rigueur, méthode, sens de l'organisation, disponibilité et autonomie dans le travail
- Capacité à rendre compte.

Compétences et savoirs-faire

- Expérience indispensable sur des missions ou poste similaires
- Maîtrise des concepts, des outils, des procédures liés à la dynamique d'un territoire et des écosystèmes complexes.
- Compétence en matière d'animation, de concertation et de communication auprès de différents publics et cibles
- Expérience en méthodologie d'ingénierie et management de projet
- Maîtrise du suivi budgétaire
- Aisance rédactionnelle et orale
- Capacité d'organisation, d'analyse et de synthèse
- Maîtrise des outils informatiques bureautiques et de SIG
- Permis B

SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI • 2/3

Missions et activités

Placé sous l'autorité du Directeur général des services, vous êtes le pilote et l'animateur du projet de revitalisation par le pilotage et l'animation du projet territorial. Vous en coordonnez son actualisation, en définissez la programmation et en organisez les actions et opérations. Vous appuyez et conseillez les instances décisionnelles communales engagées dans le projet et entretenez des liens étroits avec les partenaires locaux qu'ils soient publics, associatifs ou privés.

Participer à la conception ou à l'actualisation du projet de territoire et en définir sa programmation :

- Recenser les documents de stratégie territoriale, les études et le(s) projet(s) en cours pour analyser les dynamiques territoriales et opérationnelles et en dégager les enjeux ;
- Définir les besoins d'ingénierie (études, expertises, ...) nécessaires ;
- Identifier, mobiliser et coordonner les expertises nécessaires en s'appuyant sur les partenaires nationaux et locaux du programme PVD ;
- Concevoir et rédiger l'ensemble des documents destinés à être contractualisés (projet de territoire, programmation, convention-cadre, convention OPAH-RU...).
- Collaborer étroitement avec la Communauté de communes Tarn - Agout pour les sujets relevant de la compétence de cet EPCI.

Mettre en œuvre le programme d'actions opérationnel :

- Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations en lien avec les référents des partenaires de la Ville.
- Coordonner les opérations et veiller à leur faisabilité et articulation au sein du plan d'actions globale ;
- Gérer des marchés publics pour le choix des prestataires ;
- Gérer le budget global du programme (dépenses et recettes), son articulation au plan prévisionnel d'investissement demandes de subventions ;
- Assurer le suivi, et l'évaluation du projet de territoire et des opérations.

Organiser le pilotage et l'animation du programme avec les partenaires :

- Coordonner et, le cas échéant, encadrer l'équipe-projet ;
- Concevoir et animer le dispositif de pilotage stratégique et opérationnel propre au projet
- Fédérer, associer et informer régulièrement les acteurs privés et publics autour du projet ;
- Intégrer dans la dynamique du projet, les actions de communication, de concertation et de co-construction auprès des habitants/ usagers et partenaires locaux.

Contribuer à la mise en réseau nationale et locale :

- Participer aux rencontres et échanges ;
- Contribuer à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques ;

SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI • 3/3

Conditions de travail

- Lieu de travail : **Saint-Sulpice-la-Pointe (81)**
- **Temps complet**
- Recrutement sur un contrat de projet d'une **durée de 3 ans renouvelable**
(Loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique)
- Rémunération : grille indiciaire en fonction de l'expérience du candidat + Prime annuelle.
- Poste **à pourvoir le 01/04/2021.**
- Tickets restaurant,
- Comité d'œuvres sociales,
- Participation prévoyance,
- Régime indemnitaire, ARTT.

Profil

Diplôme d'études supérieures, idéalement en urbanisme, habitat, sciences humaines, développement local, aménagement du territoire.

Bac+3 minimum.



Merci d'adresser CV, lettre de motivation à :
Monsieur le Maire • Pôle Ressources Humaines
Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-La-Pointe
Renseignements • Pôle Ressources Humaines
Tél. : 05 63 40 26 26
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr