

SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI • 1/3



CHEF.FE DE PROJET "PETITES VILLES DE DEMAIN"



Afin de concrétiser son projet de territoire, la commune de Saint-Sulpice-la-Pointe s'inscrit dans le programme « Petites villes de demain » pour la conforter dans son statut de ville dynamique où il fait bon vivre. Nous recrutons notre chef.fe de projet pour nous accompagner dans ce programme qui constitue un outil de la relance au service des territoires. Il ambitionne de répondre à l'émergence des nouvelles problématiques sociales et économiques, et de participer à l'atteinte des objectifs de transition écologique, démographique, numérique et de développement.

Le programme doit ainsi permettre d'accélérer la transformation des petites villes pour répondre aux enjeux actuels et futurs, et en faire des territoires démonstrateurs des solutions inventées au niveau local contribuant aux objectifs de développement durable.

La stratégie de revitalisation de la commune repose sur un projet global transverse, visant le renforcement de l'attractivité de son centre-ville grâce à la requalification des espaces urbains, l'amélioration de la mobilité urbaine et inter urbaine, le développement de ses équipements publics, la revitalisation commerciale, la valorisation de son patrimoine historique et l'inscription de la commune dans les transitions énergétiques et écologiques.



Qualités requises

Compétences et savoirs-faire

- Expérience souhaitée sur des missions ou poste similaires
- Maîtrise de la réglementation (codes de la construction et de l'habitation, de l'urbanisme, de l'environnement...)
- Maîtrise des concepts, des outils, des procédures liés à l'habitat, au renouvellement urbain, au développement commercial, à l'aménagement et plus généralement à la dynamique d'un territoire et ses composants
- Compétence en matière d'animation, de concertation et de communication auprès de différents publics et cibles
- Expérience en méthodologie d'ingénierie et management de projet
- Pratique et maîtrise du reporting
- Maîtrise du suivi budgétaire
- Aisance rédactionnelle et orale
- Capacité d'organisation, d'analyse et de synthèse
- Maîtrise des outils informatiques bureautiques et de SIG
- Permis B

- Relationnelles, sens de l'écoute et discrétion
- Sens du travail en équipe et approche pluridisciplinaire
- Dynamisme, proactivité, pragmatisme et grande capacité d'adaptation
- Aptitude au processus collaboratif et à la négociation, capacité de mobilisation des acteurs et partenaires
- Force de propositions
- Rigueur, méthode, sens de l'organisation, disponibilité et autonomie dans le travail
- Capacité à rendre compte.

SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI • 2/3

Missions et activités

Placé sous l'autorité du Directeur général des services, vous êtes le chef d'orchestre du projet de revitalisation par le pilotage et l'animation du projet territorial. Vous en coordonnez son actualisation, en définissez la programmation et en organisez les actions et opérations. Vous appuyez et conseillez les instances décisionnelles communales engagées dans le projet et entretenez des liens étroits avec les partenaires locaux qu'ils soient publics, associatifs ou privés.

Participer à la conception ou à l'actualisation du projet de territoire et en définir sa programmation :

- Recenser les documents de stratégie territoriale, les études et le(s) projet(s) en cours pour analyser les dynamiques territoriales et opérationnelles et en dégager les enjeux ;
- En lien étroit avec le maire ou l' élu référent, stabiliser les intentions politiques et partenariales en faisant valider le projet global de revitalisation, en cohérence avec les documents stratégiques territoriaux ;
- Définir les besoins d'ingénierie (études, expertises, ...) nécessaires dans les thématiques suivantes : rénovation de l'habitat, commerce, services et activités, mobilité, aménagement des espaces publics, patrimoine, culture, tourisme, transition écologique et environnement, numérique ;
- Identifier, mobiliser et coordonner les expertises nécessaires en s'appuyant sur les partenaires nationaux et locaux du programme PVD ;
- Concevoir et rédiger l'ensemble des documents destinés à être contractualisés ou avenantés (projet de territoire,

programmation, convention-cadre, convention OPAH-RU...).

- Collaborer étroitement avec la Communauté de communes Tarn - Agout pour les sujets relevant de la compétence de cet EPCI.

Mettre en œuvre le programme d'actions opérationnel :

- Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations en lien avec les référents des partenaires de la Ville.
- Coordonner les opérations et veiller à leur faisabilité et articulation au sein du plan d'actions globale ;
- Gérer des marchés publics pour le choix des prestataires ;
- Gérer le budget global du programme (dépenses et recettes), son articulation au plan prévisionnel d'investissement, aux budgets annuels, à l'exécution des marchés, aux demandes de subventions ;
- Assurer le suivi, et l'évaluation du projet de territoire et des opérations.

Organiser le pilotage et l'animation du programme avec les partenaires :

- Coordonner et, le cas échéant, encadrer l'équipe-projet ;

- Concevoir et animer le dispositif de pilotage stratégique et opérationnel propre au projet et s'assurer, auprès des collectivités et des opérateurs, du respect des processus décisionnels courant à l'avancement du projet ;
- Identifier et alerter des difficultés rencontrées au bon niveau de décision et proposer des solutions pour y répondre (choix techniques, budgétaires ou réglementaires, dispositif d'information/de communication), préparer et organiser les arbitrages et la validation auprès des instances concernées ;
- Fédérer, associer et informer régulièrement les acteurs privés et publics autour du projet ;
- Intégrer dans la dynamique du projet, les actions de communication, de concertation et de co-construction auprès des habitants/ usagers et partenaires locaux.

Contribuer à la mise en réseau nationale et locale :

- Participer aux rencontres et échanges ;
- Contribuer à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques ;

SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI • 3/3

Conditions de travail

- Lieu de travail : **Saint-Sulpice-la-Pointe (81)**
- **Temps complet**
- Recrutement sur un contrat de projet d'une **durée de 3 ans renouvelable** (Loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique)
- Rémunération : grille indiciaire en fonction de l'expérience du candidat + Prime annuelle.
- Poste **à pourvoir le 01/04/2021.**
- Tickets restaurant,
- Comité d'œuvres sociales,
- Participation prévoyance,
- Régime indemnitaire,
- ARTT.

Profil

Diplôme d'études supérieures, idéalement en urbanisme, habitat, sciences humaines, développement local, aménagement du territoire.

Bac+3 minimum.



Merci d'adresser CV, lettre de motivation à :
Monsieur le Maire • Pôle Ressources Humaines
Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-La-Pointe
Renseignements • Pôle Ressources Humaines
Tél. : 05 63 40 26 26
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr